



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond

Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS2014+: 312031S945

DODATOK č.1 k dohode č.18/37/50J/PS/99

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa
§ 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dodatok“)**

Tento dodatok sa uzatvára v súlade s Čl. VII bod 1 dohody č. 18/37/50J/PS/99 zo dňa
20.12.2018 medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Prešov

Sídlo:

Zastúpeným riaditeľkou:

IČO:

DIČ:

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

Slovenská 87

PhDr. Alenou Krištofikovou,

30794536

202177780

Štátna pokladnica

SK75 8180 0000 0070 0053 3642

a

Zamestnávateľom

Názov:

Sídlo:

V zastúpení štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúca činnosť: 90040/Prevádzka kultúrnych zariadení

SK NACE Rev2 (kód/text) podporovaná činnosť: 90040/Prevádzka kultúrnych zariadení

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu „účastníci dohody“).

Mestské kultúrne stredisko v Sabinove

J. Borodáča 18, 083 01 Sabinov

Zuzana Hudáčová

00149683

2020711308

90040/Prevádzka kultúrnych zariadení

90040/Prevádzka kultúrnych zariadení

VÚB, a.s.

SK81 0200 0000 0000 1163 2572

*Národný projekt „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce- 4“
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.1 k dohode č.19/37/50J/PS/99

Článok I.

Predmet dodatku

- 1) Dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII bod 1 dohody č. 18/37/50J/PS/99 uzatvorenej dňa 20.12.2018 a na základe implementácie Národného projektu „ Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4“.
- 2) Predmetom dodatku je vzájomná úprava práv a povinností, týkajúcich sa spolufinancovania príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) aj z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu, vyplývajúcich z dohody č. 18/37/50J/PS/99 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa §50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 20.12.2018. (ďalej len „dohoda“).

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení a dopĺňa dohoda takto:

V Článku I „ predmet dohody“ sa vypúšťa doterajšie znenie a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4Kód ITMS2014+:312031S945
 - Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti **Schéma DM č.16/2014** v platnom znení
 - Zákona o službách zamestnanosti
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15% : 85%

Národný projekt „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce- 4“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.1 k dohode č.19/37/50J/PS/99

V Článku II „ Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa vkladá nový bod č. 17, ktorý znie:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. **Informovať** sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec **podpísanú Kartú účastníka** (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

V Článku III „ Práva a povinnosti úradu“ sa vkladá nový bod č. 5, ktorý znie :

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článku IV „ Oprávnené náklady“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 2 a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na **časť celkovej ceny práce** zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartú účastníka.

V Článku V „ Osobitné podmienky“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 2 a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.



Článok II Všeobecné a záverečné ustanovenia dodatku

1. Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 18/37/50J/PS/99 uzatvorenej dňa 20.12.2018.
3. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad dostane jeden rovnopis a právnická osoba jeden rovnopis.
4. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôkladne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

V Prešove dňa 14-02-2019

V Prešove dňa 13-02-2019

Zuzana Hudáčová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu